

**AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE
DI DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Verbale n. 1

Il giorno ventiquattro del mese di luglio dell'anno 2019, alle ore 12.00, presso la sede legale della ASL Avellino – via degli Imbimbo, 10/12, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata della comparazione dei curricula prodotti dai candidati per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore della UOC Gestione Risorse Umane della ASL Avellino.

La Commissione di Valutazione, nominata con deliberazione n.953 del 19/07/2019 risulta composta come segue:

| | |
|------------|-----------------------------|
| PRESIDENTE | Dott. Memoli Ferdinando |
| COMPONENTI | Dott.ssa Morgera Giuseppina |
| | Dott.ssa Natale Lara |
| SEGRETARIO | Dott. Uva Luciano |

Preliminarmente, i componenti della Commissione dichiarano di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 – comma 3 – lettera e) del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della Sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007 e di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis – comma 1 – lettera a) del medesimo D. Lgs..

La Commissione, pertanto, si insedia e procede, quindi, all'esame della documentazione agli atti ed accerta:



- che l'ASL Avellino ha indetto un Avviso Interno di Selezione per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore della UOC Gestione Risorse Umane della ASL Avellino.
- Che l'Avviso di che trattasi è stato pubblicato sul sito aziendale – sez. Bandi e Concorsi – in data 2/07/2019;
- Che con deliberazione n.953/2019 si è preso atto che sono pervenute n.5 istanze di partecipazione.

I componenti della Commissione ed il Segretario, dopo aver visionato l'elenco dei partecipanti, dichiarano, con la sottoscrizione del presente verbale, la non sussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ed i candidati, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

La Commissione, così come previsto dall'Avviso interno di selezione, dovrà indicare al Direttore Generale una terna di candidati dichiarati idonei sulla base della valutazione del curriculum professionale, con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico-professionali richieste per l'incarico da ricoprire nonché sulla base della formazione manageriale e professionale in possesso dei candidati.

Vengono riportati in una scheda analitica per ciascun candidato i seguenti elementi di valutazione, così come previsti nel citato avviso:

- Competenze gestionali con particolare riferimento al governo del personale, ai rapporti con l'utenza, alla capacità di correlarsi con le altre Strutture e Servizi nell'ambito dell'organizzazione dipartimentale, nonché dei risultati ottenuti con le risorse assegnate;*
- Attitudine alla verifica costante e strutturata della qualità tecnico-professionale delle prestazioni*

erogate, accompagnata dalla adozione di modelli strutturati di miglioramento continuo della qualità;

c) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

d) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, anche con riguardo alla casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità;

e) Attività professionali, di studio, docenze e pubblicazioni;

f) Titoli culturali posseduti nonché Attestati di formazione manageriale e/o professionale.

A ciascun elemento di valutazione verrà assegnato un giudizio tra "ottimo-buono-discreto-sufficiente" e a ciascun candidato il seguente giudizio finale:

"OTTIMO" nel caso di ottenimento di un giudizio "ottimo" per un minimo dei 2/3 delle voci e almeno "buono/sufficiente/discreto" per le altre voci;

"BUONO" nel caso di ottenimento di un giudizio "buono" per un minimo dei 2/3 delle voci e almeno "ottimo/sufficiente/discreto" per le altre voci;

"DISCRETO" nel caso di ottenimento di un giudizio "discreto" per un minimo dei 2/3 delle voci e almeno "ottimo/buono/sufficiente" per le altre voci;

"SUFFICIENTE" nel caso di ottenimento di un giudizio "sufficiente" per un minimo dei 2/3 delle voci e almeno "ottimo/buono/discreto" per le altre voci;

La Commissione procede, quindi, alla valutazione dei curricula sulla scorta dei criteri in premessa indicati, così come risulta dalle predisposte schede di valutazione nominative che, allegare al presente verbale, ne formano parte integrante e sostanziale.

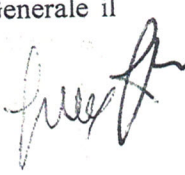
Concluse le attività di valutazione, si dà atto che per ogni candidato è stato formulato il seguente giudizio finale:

| | |
|------------------------|-------------|
| Dr.ssa Capone Daniela | BUONO |
| Dr. Carullo Egidio | SUFFICIENTE |
| Dr.ssa Corcione Bianca | DISCRETO |
| Dr.ssa Fierro Maria | DISCRETO |
| Dr.ssa Pepe Maria | SUFFICIENTE |

Di seguito, la Commissione, tenuto conto dei migliori giudizi attribuiti, predispone la seguente terna di candidati idonei all'incarico di Direttore della UOC Gestione Risorse Umane:

| | |
|--------------------|----------|
| 1. Capone Daniela | BUONO |
| 2. Corcione Bianca | DISCRETO |
| 3. Fierro Maria | DISCRETO |

La Commissione dà al segretario dott. Uva l'incarico di trasmettere al Direttore Generale il



presente verbale contenente la terna dei candidati idonei alla nomina di Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane dell'ASL Avellino.

La seduta si chiude alla ore 17.00

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato viene di seguito sottoscritto

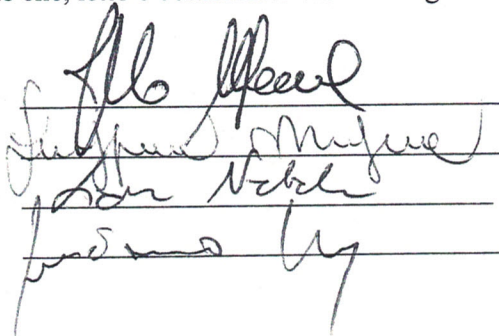
La Commissione

Dott. Memoli Ferdinando

Dott.ssa Morgera Giuseppina

Dott.ssa Natale Lara

Segretario - Dott. Uva Luciano



The image shows four handwritten signatures in black ink, each written over a horizontal line. The signatures are: 1. A stylized signature that appears to be 'F. Memoli'. 2. A signature that appears to be 'G. Morgera'. 3. A signature that appears to be 'L. Natale'. 4. A signature that appears to be 'L. Uva'.

**AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRETTORE DELLA UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

DOTT. CAPONE DANIELA

VALUTAZIONE CURRICULUM

Competenze gestionali con particolare riferimento al governo del personale, ai rapporti con l'utenza, alla capacità di correlarsi con le altre Strutture e Servizi nell'ambito dell'organizzazione dipartimentale, nonché dei risultati ottenuti con le risorse assegnate

Giudizio: BUONO

Attitudine alla verifica costante e strutturata della qualità tecnico-professionale delle prestazioni erogate, accompagnata dalla adozione di modelli strutturati di miglioramento continuo della qualità

Giudizio: BUONO

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti

Giudizio: BUONO

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, anche con riguardo alla casistica tratta nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità

Giudizio: BUONO

Attività professionali, di studio, docenze e pubblicazioni

Giudizio: BUONO

Titoli culturali posseduti nonché Attestati di formazione manageriale e/o professionale

Giudizio: DISCRETO

GIUDIZIO FINALE: BUONO

Allo stesso
Giuseppe Muscare
Len Neri
Luciana M

AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA UOC GESTIONE RISORSE UMANE

DOTT. **CARULLO EGIDIO**

VALUTAZIONE CURRICULUM

Competenze gestionali con particolare riferimento al governo del personale, ai rapporti con l'utenza, alla capacità di correlarsi con le altre Strutture e Servizi nell'ambito dell'organizzazione dipartimentale, nonché dei risultati ottenuti con le risorse assegnate

Giudizio: **SUFFICIENTE**

Attitudine alla verifica costante e strutturata della qualità tecnico-professionale delle prestazioni erogate, accompagnata dalla adozione di modelli strutturati di miglioramento continuo della qualità

Giudizio: **SUFFICIENTE**

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti

Giudizio: **SUFFICIENTE**

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, anche con riguardo alla casistica tratta nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità

Giudizio: **SUFFICIENTE**

Attività professionali, di studio, docenze e pubblicazioni

Giudizio: **SUFFICIENTE**

Titoli culturali posseduti nonché Attestati di formazione manageriale e/o professionale

Giudizio: **SUFFICIENTE**

GIUDIZIO FINALE: SUFFICIENTE

Alle
Funzione *Manageriale*
Adm *Adm*

Funzione *Adm*

AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA UOC GESTIONE RISORSE UMANE

DOTT. **CORCIONE BIANCA**

VALUTAZIONE CURRICULUM

Competenze gestionali con particolare riferimento al governo del personale, ai rapporti con l'utenza, alla capacità di correlarsi con le altre Strutture e Servizi nell'ambito dell'organizzazione dipartimentale, nonché dei risultati ottenuti con le risorse assegnate

Giudizio: **DISCRETO**

Attitudine alla verifica costante e strutturata della qualità tecnico-professionale delle prestazioni erogate, accompagnata dalla adozione di modelli strutturati di miglioramento continuo della qualità

Giudizio: **DISCRETO**

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti

Giudizio: **DISCRETO**

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, anche con riguardo alla casistica tratta nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità

Giudizio: **SUFFICIENTE**

Attività professionali, di studio, docenze e pubblicazioni

Giudizio: **DISCRETO**

Titoli culturali posseduti nonché Attestati di formazione manageriale e/o professionale

Giudizio: **DISCRETO**

GIUDIZIO FINALE: **DISCRETO**

Flavia Paul
Giuseppe Muziani
Luca Neri

Luciano M.

**AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRETTORE DELLA UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

DOTT.

FIERRO MARIA

VALUTAZIONE CURRICULUM

Competenze gestionali con particolare riferimento al governo del personale, ai rapporti con l'utenza, alla capacità di correlarsi con le altre Strutture e Servizi nell'ambito dell'organizzazione dipartimentale, nonché dei risultati ottenuti con le risorse assegnate

Giudizio: **DISCRETO**

Attitudine alla verifica costante e strutturata della qualità tecnico-professionale delle prestazioni erogate, accompagnata dalla adozione di modelli strutturati di miglioramento continuo della qualità

Giudizio: **SUFFICIENTE**

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti

Giudizio: **SUFFICIENTE**

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, anche con riguardo alla casistica tratta nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità

Giudizio: **DISCRETO**

Attività professionali, di studio, docenze e pubblicazioni

Giudizio: **DISCRETO**

Titoli culturali posseduti nonché Attestati di formazione manageriale e/o professionale

Giudizio: **DISCRETO**

GIUDIZIO FINALE: **DISCRETO**

F. Fierro
Luigi Morfesi
Adriano Neri

Fierro M.

**AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRETTORE DELLA UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

DOTT.

PEPE MARIA

VALUTAZIONE CURRICULUM

Competenze gestionali con particolare riferimento al governo del personale, ai rapporti con l'utenza, alla capacità di correlarsi con le altre Strutture e Servizi nell'ambito dell'organizzazione dipartimentale, nonché dei risultati ottenuti con le risorse assegnate

Giudizio: SUFFICIENTE

Attitudine alla verifica costante e strutturata della qualità tecnico-professionale delle prestazioni erogate, accompagnata dalla adozione di modelli strutturati di miglioramento continuo della qualità

Giudizio: SUFFICIENTE

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti

Giudizio: SUFFICIENTE

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, anche con riguardo alla casistica tratta nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità

Giudizio: SUFFICIENTE

Attività professionali, di studio, docenze e pubblicazioni

Giudizio: SUFFICIENTE

Titoli culturali posseduti nonché Attestati di formazione manageriale e/o professionale

Giudizio: SUFFICIENTE

GIUDIZIO FINALE:

SUFFICIENTE

Fllo Pepe
Giuseppe Muzio
Don Noto

Luca 17